

**Отзыв официального оппонента
на диссертацию Иващенко Алевтины Валентиновны
«Социальная интеграция уволенных военнослужащих в период реформы
Вооруженных сил Российской Федерации (2008–2020 гг.)», представленную на
соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности
22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы**

Диссертационное исследование Иващенко Алевтины Валентиновны «Социальная интеграция уволенных военнослужащих в период реформы Вооруженных сил Российской Федерации (2008–2020 гг.)» подготовлено на одну из актуальных проблем становления современной российской государственности, развития социологического знания по проблемам социальной стратификации общества в условиях реформирования институтов военной безопасности. Несомненно, что эффективное решение вопроса интеграции лиц, увольняемых с военной службы, в активную социальную деятельность в новых для них условиях является важным фактором стабильности нашего общества, безопасности страны.

Диссертация отвечает требованиям новизны, так как в ней представлены современные научные взгляды на социальные процессы, связанные с обретением военнослужащими нового статуса после увольнения с военной службы. На основе реализованного авторского исследовательского социологического проекта получены оригинальные эмпирические данные по содержанию процесса социальной интеграции уволенных военнослужащих, результативности реформирования военной организации с точки зрения успешного решения социальных вопросов военнослужащих в период увольнения.

Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций диссертационного исследования обеспечена опорой на апробированные теоретические концепции социализации, социологии личности, социальной стратификации, статусно-ролевой характеристики представителей отдельных страт общества. Автор умело использует методологический и методический арсенал социологической науки, привлекая для доказательства своих выводов логически выверенные аргументы, основанные на анализе теоретических взглядов, а также с учетом выявленных качественных и количественных характеристик реальных процессов социальной интеграции.

Весьма обоснованными выглядят положения, выносимые на защиту, а также система их обоснования. При этом плодотворным выглядит междисциплинарный подход к их раскрытию с привлечением в дополнение к социологическому

методическому арсеналу познания окружающей реальности также и социально-психологические концепции, отдельные теоретико-прикладные аспекты менеджмента и права.

Во-первых, - автор уточняет понятийно-категориальный социологический аппарат, указывая, что социальная интеграция уволенных военнослужащих представляет собой процесс объединения в единую систему уволенных военнослужащих и принимающего гражданского сообщества, конструктивное взаимодействие и установление оптимальных, бесконфликтных связей между уволенными военнослужащими и гражданским сообществом (с.19-43). В данное определение, как представляется, включены существенные аспекты данного социального феномена на основе авторской позиции, что подтверждает научную ценность сформулированного понятия, свидетельствует об удачной попытке приращения социологического знания.

Во-вторых, - представляет научный и практический интерес подробное описание процессуальный аспектов социальной интеграции уволенных военнослужащих (с.44-63). Автор указывает, что процесс социальной интеграции уволенных военнослужащих включает в себя несколько этапов и во многом зависит от причин увольнения военнослужащего (добровольное, вынужденное, опосредованное). Достаточно обоснован авторский вывод о том, что при вынужденном и опосредованном увольнении уволившийся военнослужащий проходит следующие *этапы*: адаптационный шок (известие об увольнении), подготовительный, интеграцию в новую социальную среду. Справедливым является утверждение автора о том, что при добровольном увольнении первый этап отсутствует, поскольку уволившийся практически готов к интеграции, так как его действия основываются на сформированном внутреннем плане действий.

В-третьих, - обоснованным выглядит то, что существенное внимание в диссертации посвящено анализу механизмов, критериев и показателей процесса социальной интеграции военнослужащих. В работе доказано, что механизмы социальной интеграции являются совокупностью последовательных, логически взаимосвязанных и взаимообусловленных шагов, направленных на установление нормативно-правовых, экономических, социокультурных и других связей уволенных военнослужащих с новой социальной средой. К основным критериям оценки

эффективности социальной интеграции данной категории граждан автор справедливо относит: идентификационно-мировоззренческий; личностно-оценочный; поведенческий, а к показателям характеристики, позволяющие фиксировать состояние и тенденции развития процесса социальной интеграции.

В-четвертых, - в диссертации обоснован тезис о том, что перед российским сообществом стоит одна из значительных проблем интеграции - регулирование лояльности его членов как по отношению к нему самому, так и к другим социально-профессиональным группам, а также группам с переходным социальным статусом. Достаточно обоснованными являются приведенные в научно-квалификационной работе факторы, влияющие на интеграционный потенциал принимающей стороны: социальная стратификация принимающего сообщества и социально-экономическое благополучие входящих в него групп; индивидуальный опыт взаимодействия представителей принимающей среды с индивидами; представление принимающей стороны об интегрирующихся в общество индивидах. Важными акторами социальной интеграции увольняемых военнослужащих являются органы государственной власти и местного самоуправления, работодатели, бизнес-структуры и другие организации, включенные в систему социальной защиты, адаптации и социальной интеграции военнослужащих. Можно согласиться с тезисом о том, что от взаимодействия акторов, которое должно строиться на основе субсидиарной ответственности, зависит эффективность социальной интеграции по месту жительства.

В-пятых, - автор обоснованно констатирует, что процессу интеграции препятствуют социально-экономические, социокультурные и личностно-психологические барьеры, преодоление которых необходимо для успешного вхождения уволенных военнослужащих в условия гражданской жизни и интеграции их в новую социальную среду (с.81-113).

В-шестых, - заслуживает поддержки предложение автора об использовании диалоговой модели интеграции, которая позволяет анализировать в рамках социологического исследования сложные взаимодействия между уволенными военнослужащими и принимающим гражданским сообществом, прослеживать используемые стратегии интеграции на разных уровнях, учитывать ситуацию при выборе стратегии (с.18-149). Достаточно обоснованно выглядит утверждение о том, что в континуум интеграционных стратегий входят ассимиляция, включение,

плюрализм, индивидуализм, которые проявляются в зависимости от конкретной социальной ситуации.

В целом не вызывает сомнений, что представленная на защиту диссертация решает актуальную научную задачу, представляя обоснованные положения, выводы и рекомендации в сфере социальной интеграции уволенных военнослужащих, отвечающие критериям достоверности и новизны. Изучение материалов диссертации свидетельствует, что данная научно-квалификационная работа подготовлена автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку. В ней приводятся сведения о практическом использовании полученных автором диссертации научных результатов. Предложенные решения достаточно хорошо аргументированы и оценены по сравнению с другими известными решениями.

Однако по содержанию работы могут быть высказаны некоторые замечания и рекомендации.

Первое. Методологическая основа диссертации включает научные концепции «габитуса» (П.Бурдьё), «структуризации» (Э.Гидденса), «общества риска» (У.Бека), что создает необходимые и достаточные условия для теоретико-прикладного исследования процесса социальной интеграции увольняемых военнослужащих. Однако не вполне справедливым выглядит недостаточное отражение в диссертации научных наработок отечественных социологов С.А.Кравченко, А.В.Тихонова, И.Г.Пригожина, Е.Н.Князевой, С.П.Курдюмова, М.К.Горшкова и др., которые творчески развили данные взгляды применительно к нелинейно развивающемуся российскому сложному обществу.

Это же относится к недостаточно полному использованию современной нормативной источниковой базы – военно-доктринальных документов, а также документов стратегического планирования (Военная Доктрина Российской Федерации (Утверждена Президентом Российской Федерации 25.12.2014 №Пр-2976); Стратегия национальной безопасности Российской Федерации (Утверждена Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. №683), которые задают рамки социологического анализа конкретно-исторически обусловленного процесса

социальной интеграции увольняемых военнослужащих в контексте современного понимания системы обеспечения национальной и военной безопасности .

Второе. Автор в диссертации последовательно проводит мысль о том, что отдельные группы увольняемых военнослужащих готовы к интеграции больше, другие меньше. Однако по тексту не всегда выдерживается дифференцированный подход, что приводит к использованию общих характеристик всей социальной группы «увольняемые военнослужащие» («склонность к импровизации», «наличие социального капитала» и др.), что по тексту несколько противоречит проводимому сравнительному анализу характеристик отдельных групп. Представляется, что это отражает научную проблему необходимости более четкого определения «общего» и «особенного» компонентов процесса социальной интеграции увольняемых военнослужащих как при изложении теоретической концепции, так и ее экспериментальном подтверждении.

Третье. В работе требует дополнительного пояснения вынесенная в название периодизация военной реформы. Так, если актуальный на время защиты период (2008- 2016гг) предполагает ретроспективный анализ в отношении уже реально проходящих процессов, то предстоящий период (2016-2020гг) опору на прогностические методы. По тексту же не совсем понятна позиция автора по исследованию будущих, еще не произошедших событий. Возможно о считает, что выявленные характеристики сохранятся и на предстоящий период реформы, но тогда это требует дополнительного пояснения.

Четвертое. Автор диссертации не представил в приложении программу своего социологического исследования, что не позволяет оценить в полной мере достоверность полученных характеристик процесса социальной интеграции, а также сопутствующих условий и факторов. В связи с этим же было бы уместно использовать возможности добровольной практики сертификации качества и достоверности научных исследований, с предоставлением научному сообществу инструментария и научной базы на предмет оценки ее релевантности решаемым задачам. Впрочем, это предложение ни в коей мере не ставит под сомнение проведенную экспериментальную работу, а выражает позицию оппонента, заключающуюся в целесообразности развития и более активного использования в

реализации процедур и порядка присуждения ученых степеней общественных институтов добровольной внешней оценки качества социологических исследований.

В целом же необходимо отметить, что высказанные замечания не снижают общей научной состоятельности диссертационного исследования и его ценности.

Содержание работы изложено научным стилем, текст диссертации оформлен в соответствии с установленными нормами. Диссертация выполнена в рамках научной специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы. Уровень апробации полученных результатов в ходе исследования соответствует требованиям к научно-квалификационным работам подобного характера. Результаты и содержание работы отражены в 18 публикациях, в том числе в 1-й монографии и 4-х статьях в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ.

Таким образом, диссертационное исследование «Социальная интеграция уволенных военнослужащих в период реформы Вооруженных сил Российской Федерации (2008–2020 гг.)» соответствует всем критериям, определенным Положением о присуждении ученых степеней от 24 сентября 2013 г. № 842, а, следовательно, ее автор, Иващенко Алевтина Валентиновна, достойна присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Доктор социологических наук 22.00.08, профессор,
Старший научный сотрудник Военного института
(управления национальной обороной) Военной
академии Генерального штаба Вооруженных сил
Российской Федерации
Почтовый адрес: 119571, г. Москва, пр. Вернадского,
д. 100;
Телефон: +7 (499) 7399112
e-mail: vagsh@mil.ru

«29» апреля 2016г.

«Подпись Кибакина М.В. заверяю»
Начальник строевого отдела ВАГШ ВС РФ
Полковник

«29» апреля 2016г.



Кибакин Михаил Викторович

В.Потемкин