

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Желниной Евгении Валерьевны
«Социальная технология подготовки персонала как фактор инновационной
активности промышленных предприятий»,
представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук
по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Опыт последних лет показал, что наблюдается возрастание внимания руководителей компаний к персоналу, его значению в эффективности функционирования компании и, следовательно, к проблемам корпоративной инновационной политики и повышения профессиональной компетентности сотрудников. Специфика российских промышленных предприятий действительно вызывает необходимость критического пересмотра стандартных, традиционных подходов к процедурам поиска, оценки, разработки и использования инноваций.

Рецензируемый автореферат диссертации Е. В. Желниной содержит достаточную информацию для подтверждения актуальности и новизны проведенного исследования. Опираясь на теоретическую базу, представленную трудами зарубежных и отечественных ученых, автор находит новые пути решения проблемы интенсификации инновационной активности промышленного предприятия, отвечающие социально-экономическим условиям, сложившимся в данный момент в России.

Более того, выбранная диссертантом тема представляет интерес не только специалистам в области социологической науки, но будет небезынтересна большинству экономистов.

Автореферат показывает, что диссертант внес значительный вклад в решение важных проблем теории социологии управления, социологии инноватики, индустриальной социологии, управления персоналом, обосновав принадлежность разработав модель инновационной активности

промышленного предприятия и социальную технологию по реализации данной модели, адаптированную к отечественным условиям.

Вопросы влияния различных факторов на инновационную активность промышленного предприятия остаются сложными для исследования, поскольку каждый из факторов заслуживает отдельного наблюдения и исследования. Предложенная диссертантом синергетическая модель инновационной активности позволяет проанализировать комплексное воздействие на функционирование промышленного предприятия четырех важнейших факторов: используемые технологии, система управления, социальные отношения, знания и информация.

В целом, результаты, полученные автором, являются новыми научными знаниями в области социологии управления, социологии инноватики, индустриальной социологии.

Достоверность данных обеспечивается использованием современных средств и методик проведения исследований.

Существенных просчетов в определении предмета и объекта, выдвижении гипотезы, логичности выводов, применяемых методов обработки первичной социологической информации не обнаружено.

В качестве замечаний необходимо отметить следующее:

1. В автореферате в перечне принципов, обязательных для разработки модели инновационной активности, недостаточно полно обоснован принцип надёжности, что ведет к потере его важности для процесса социального моделирования.

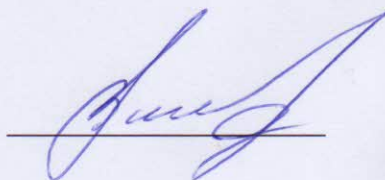
2. В исследованиях не нашел отражение вопрос социальной ответственности промышленных предприятий как показатель цивилизованности корпоративного менеджмента.

Указанные замечания не снижают общей ценности диссертационной работы и не влияют на главные теоретические и практические результаты диссертации, носят рекомендательный характер и могут быть учтены автором при подготовке доклада, представляемого к защите.

Автореферат является полноценным научно-исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно на высоком научном уровне, достаточно полно отражает суть исследования.

Исходя из представленных в автореферате сведений, диссертация написана на высоком научном уровне, соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России. Диссертационное исследование Е. В. Желниной актуально, содержит необходимые признаки научной новизны, имеет практическую ценность с позиции возможного использования полученных результатов. Автореферат полностью соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ, и соискатель – Желнина Евгения Валерьевна – достоин присвоения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Д. социол. н., профессор,
Заведующий кафедрой
«Управление персоналом и социологии»
МБОУ ВО «САГМУ»



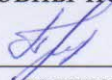
Л. В. Орлова

«29» сентября 2016 г.

Подпись Орловой Людмилы Викторовны подтверждаю

Вед. специалист УКО

Должность



подпись

Фамилия И. О.

И. О. Фамилия

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарская академия государственного и муниципального управления» (МБОУ ВО «САГМУ»)
443084, г. Самара, ул. Стара-Загора, д. 96
тел.: +7 (846) 951-54-66; +7 927-741-03-95
e-mail: sagmu@sagmu.ru; orlovalv313@mail.ru
Сайт: <http://www.sagmu.ru>

