

## **О Т З Ы В**

**на автореферат диссертации Желниной Евгении Валерьевны  
на тему «Социальная технология подготовки персонала как фактор  
инновационной активности промышленных предприятий»  
на соискание учёной степени доктора социологических наук  
по специальности 22.00.08 – Социология управления**

Диссертация Е. В. Желниной написана на чрезвычайно актуальную тему – инновационный тип хозяйствования является наиболее конкурентоспособным в социально-экономических условиях современной России. Данная проблема становится все более острой и все больше учёных и практиков проявляют к ней интерес. Постоянные изменения (в т. ч. и инновации) происходят во всех сферах жизнедеятельности государства. Поэтому, повышение уровня инновационной активности промышленных предприятий, укрепление их конкурентных преимуществ за счёт увеличения инновационного потенциала, снижение боязни и сопротивления процессам внедрения инноваций со стороны работников должно быть включено в круг приоритетных национальных проектов. В последние несколько лет власть, наконец, осознала, что жизнеспособность и развитие государства неразрывно связано с воспроизводством населения этого государства, с его устойчивым демографическим развитием. В связи с этим, исследования проблем инновационной активности промышленных предприятий имеют огромное значение: как теоретическое, так и прикладное.

Наибольшую практическую ценность среди результатов, полученных в ходе проведённого исследования, имеет разработанная модель инновационной активности промышленного предприятия, позволяющая учесть многофакторность функционирования предприятия, а также предложенный инструментарий определения уровня инновационной активности промышленного предприятия.

Большой интерес вызывает анализ и классификация нового понятия «инновационная потребность», проведённые соискателем в работе, и обоснование равной важности всех факторов (культура, управление, общественное воспроизводство, наука и образование, технологии) в эффективности деятельности промышленного предприятия, его инновационной активности.

Анализ идей, выводов и практических рекомендаций, изложенных в рецензируемом автореферате, позволяет с уверенностью заключить, что соискатель получил новые решения актуальных задач интенсификации инновационной активности и профессиональной подготовки персонала промышленного предприятия. Желнина Е. В. заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Доктор философских наук, доцент  
заведующий кафедрой  
«Философия и социология»  
ФГБОУ ВО «ЮЗГУ»

И. А. Асеева

«19» января 2016 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Юго-Западный государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЮЗГУ»)

305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, д. 94  
тел.: +7 (4712) 22-24-22  
e-mail: rector@swsu.ru  
Сайт: <http://www.swsu.ru>



Асеевой И. А.

Подпись  
Заведующий  
Служба по кадрам

И. А. Асеева  
А. И. Ткаченко